

ETHIK- KOMPASS

Bei RecruitMed steht der Mensch im Mittelpunkt.

Wir kennen die Herausforderungen, die ein Neuanfang in Deutschland mit sich bringt, denn unser interkulturelles Team setzt sich aus Menschen verschiedenster Herkunft zusammen. Durch die Kombination von beruflicher und persönlicher Erfahrung mit Migration kennen wir beide Seiten des Integrationsprozesses.

RecruitMed hat es sich zur Aufgabe gemacht, den akuten Mangel an medizinischen Fachkräften in Deutschland mithilfe von Migration zu beheben.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der internationalen Menschenrechte und anderer einschlägiger globaler Gesetze, wie z. B. der WHO-Vorschriften für die internationale Anwerbung von medizinischem Personal. In Übereinstimmung mit diesen Vorschriften vermitteln wir nur Personal aus Ländern, in denen ein Überschuss an Pflegepersonal besteht.

In diesem Zusammenhang verpflichtet sich die RecruitMed GmbH insbesondere zu:

- + Den internationalen Menschenrechtskonventionen ([UN](#)).
- + Den Verhaltensrichtlinien der WHO für die internationale Anwerbung von Gesundheitsfachkräften ([WHO Verhaltenskodex](#)).
- + Dem „Employer-Pays“-Prinzip ([Definition durch die ILO basierend auf Angaben des Institute for Human Rights and Business](#)).
- + Den ILO Kernarbeitsnormen ([Übersicht, Bericht der ILO](#)).
- + Dem IRIS Standard der International Organisation of Migration ([IRIS Standard](#)).

Unsere Grundsätze werden von allen unseren Mitarbeiter*innen unterstützt und gelebt, dabei steht das Wohl der Menschen, die wir vermitteln, im Mittelpunkt.

Bei RecruitMed sind wir bestrebt, das Prinzip „Candidates First“ zu befolgen sowie alle Qualitäts- und Prüfanforderungen des Gütesiegels „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“ zu erfüllen.

Diese Leitlinie stellt eine wichtige Säule in unserer Zielsetzung dar. Wir alle sind dazu gefordert, die Prinzipien dieser Erklärung in der Praxis zu leben und umzusetzen.