

ЗПУ

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ ТА УМОВИ RECRUITMED GMBH & CO. KG

1. Сфера застосування

Наступні Загальні положення та умови (ГТС) застосовуються до всіх контрактів, поставок та інших послуг або ділових відносин між RecruitMed GmbH та Co.KG та лікарнями, лікарняними асоціаціями, установами та спонсорами (далі: Клієнти), а також з медсестринським персоналом і постачальниками. Оскільки замовник також використовує загальні умови, загальні умови RecruitMed GmbH & Co.KG мають переважну силу, якщо сторони не домовляться про інше в письмовій формі.

2. Укладення договору

Ціни на послуги RecruitMed GmbH & Co.KG вказані в євро і не включають діючі законодавчо встановлені податки на товари і послуги. Договір між Компанією RecruitMed GmbH та Co.KG та Замовником укладається в індивідуальному порядку. Контракт також регламентує правила плати за послуги, що надаються Компанією RecruitMed GmbH & Co.KG. У договорі також зазначено, що умовою надання послуг медичними сестрами є знання мови на рівні B1 відповідно до чинного законодавства. Це забезпечується РекрутМед ГмбХ & Со.КГ. Як правило, мовний рівень набувається в країні походження медсестри в мовних школах, якими керують партнери, що співпрацюють з RecruitMed GmbH & Co.KG.

Розміщені працівники з догляду отримують трудові зобов'язання або трудові договори від клієнтів RecruitMed GmbH & Co.KG відповідно до чинного законодавства Німеччини.

3. Faire Anwerbung Pflege

A) RecruitMed GmbH & Co.KG зобов'язується дотримуватися наступних міжнародних правил і стандартів у своїй роботі і очікує, що клієнти також візьмуть на себе зобов'язання це зробити:

- + Міжнародні конвенції з прав людини: www.menschenrechtsabkommen.de
- + Основні стандарти роботи МОП, зокрема загальні операційні принципи та керівні принципи щодо справедливого набору персоналу МОП:
<https://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.htm>
- + Стандарти IRIS Міжнародної організації з міграції:
<https://iris.iom.int/sites/g/files/tmzbdl201/files/documents/IRIS%20Standard%20Report%20.pdf>
- + Кодекс поведінки ВООЗ: https://www.who.int/hrh/migration/code/WHO_global_code_of_practice_EN.pdf

B) RecruitMed GmbH & Co.KG не стягує жодних агентських зборів з працівників сфери догляду. Замовники зобов'язуються впроваджувати і застосовувати концепцію управління інтеграцією. При необхідності RecruitMed GmbH & Co.KG пропонує підтримку тут.

Поняття включає в себе наступні моменти:

- + Передмова / Вступ
- + Підготовка після набору персоналу
- + Підтримка в управлінні переїздом
- + Налагодити управління інтеграцією
- + Спонсорство та наставництво
- + Організація процесу визнання
- + Індукційне регулювання
- + Супровід тимблдинга
- + Розширення компетенцій
- + Конфліктні упередження
- + Сприяння соціальній участі
- + Проведення у справі про звільнення та переманювання

С) Принцип „роботодаватель платит“ распространяется как на компанию „RecruitMed GmbH & Co.KG, так и на её клиентов. Принцип „роботодаватель платит“ означает, что работник не несёт никаких расходов, связанных с трудоустройством и размещением, все расходы покрывает работодатель. Этот принцип широко признан на международном уровне и, в частности, поддерживается Международной Организацией Труда (МОТ). Более подробную информацию о принципе „роботодаватель платит“ и связанных с ним рахода можно найти здесь:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_536755.pdf

4. Поправка

RecruitMed GmbH & Co.KG погоджуються у відповідних індивідуальних угодах, що як розміщений сестринський персонал, так і лікарня / установа можуть відмовитися від стажування в рамках чинних правових норм. У таких випадках Компанія RecruitMed GmbH & Co. KG зобов'язана помістити медсестру до іншого роботодавця і запропонувати лікарні / установі іншу медсестру.

5. Переселення

RecruitMed GmbH & Co.KG разом з роботодавцем зобов'язані демонструвати всю підтримку співробітникам в їх новому робочому середовищі. RecruitMed GmbH & Co.KG демонструє свою підтримку після консультації та на умовах роботодавця. Роботодавець і працівник визначають умови договору кадрового агентства. - так зване переселення.

6. Платежі, заборгованість по платежах

6.1. Суми рахунків підлягають оплаті протягом 14 днів з моменту отримання рахунку без вирахування. Знижка не надається при дострокових платежах. Датою оплати вважається дата отримання суми Компанією RecruitMed GmbH & Co.KG або компанією, замовленої нею.

6.2. Якщо Клієнт затримує платіж, RecruitMed GmbH & Co.KG має право вимагати відсотки за замовчуванням в розмірі 5% вище базової ставки. (§§ 247, 288 BGB).

7. Захист персональних даних

7.1. RecruitMed GmbH & Co.KG дотримується основних правил захисту даних і конфіденційно ставиться до персональних даних клієнтів. Вказується, що дані, необхідні для здійснення господарської операції, будуть оброблятися і зберігатися.

7.2. У разі укладення договору між RecruitMed GmbH & Co.KG і Замовником, в договорі надаються тільки юридично допустимі дані, необхідні для виконання замовлення.

7.3. Die RecruitMed GmbH & Co.KG має право на стягнення заборгованості, здійснюване третіми особами в разі недотримання умов договору, і на передачу будь-яких даних, необхідних для цієї мети агентам. Крім того, RecruitMed GmbH & Co.KG зобов'язується не передавати дані для будь-яких інших цілей.

8. Відповідальність

8.1. Компанія RecruitMed GmbH & Co.KG несе відповідальність тільки в разі умислу і грубої недбалості відповідно до законодавчих положень.

8.2. У разі пошкодження майна та фінансових збитків, спричинених недбалістю, RecruitMed GmbH & Co.KG несе відповідальність лише у випадку порушення істотного договірної зобов'язання. Відповідальність обмежується розміром агентської винагороди, визначеною при укладанні договору. Матеріальні договірні зобов'язання - це ті, виконання яких характерно для договору і на які може покластися замовник.

9. Юрисдикція та чинне законодавство Договорні

Відносини RecruitMed GmbH & Co.KG регулюються німецьким законодавством. Місцем юрисдикції для договорів з купцями і юридичними особами за публічним правом є Кельн.

10. Прикінцеві положення

Якщо будь-яке положення цих Загальних положень та умов буде недійсним, решта договору залишатиметься дійсною. Замість недійсного положення вони застосовуються належним чином Закони.