

VOS

VŠEOBECNÉ OBCHODNÉ PODMIENKY SPOLOČNOSTI RECRUITMED GMBH & CO. KG

1. Rozsah uplatňovania

Na všetky zmluvy, dodávky a iné služby alebo obchodné vzťahy medzi spoločnosťou RecruitMed GmbH & Co.KG a nemocnicami, združeniami nemocníc, zariadeniami a sponzormi sa vzťahujú tieto Všeobecné obchodné podmienky (VOP) (ďalej len „zákazníci“), ako aj s ošetrovateľským personálom a dodávateľmi. Pokiaľ zákazník využíva aj všeobecné obchodné podmienky.

Všeobecné obchodné podmienky spoločnosti RecruitMed GmbH & Co.KG majú prednosť, pokiaľ sa strany písomne nedohodnú inak.

2. Uzavretie Zmluvy

Ceny za služby spoločnosti RecruitMed GmbH & Co.KG sú uvedené v eurách a nezahŕňajú príslušné zákonné poplatky.

Zákonná daň z pridanej hodnoty. Zmluva medzi RecruitMed GmbH & Co.KG a zákazníkom sa uzatvára individuálne medzi RecruitMed GmbH & Co.KG a zákazníkom. Zmluva upravuje aj podmienky týkajúce sa poplatkov za služby spoločnosti RecruitMed GmbH & Co.KG. V zmluve sa tiež stanovuje, že predpokladom pre službu ošetrovateľského personálu je, aby bol v zmluve predpokladom pre umiestnenie ošetrovateľského personálu je jazyková úroveň B1 v súlade s aktuálne platnými právnymi predpismi. To zaručuje Spoločnosť RecruitMed GmbH & Co.KG za to ručí. Jazyková úroveň sa spravidla získava v domovskej krajine zdravotnej sestry v jazykových školách, ktoré prevádzkujú Prevádzkované spolupracujúcimi partnermi spoločnosti RecruitMed GmbH & Co.KG.

Umiestnení opatrovatelia dostávajú od zákazníkov spoločnosti RecruitMed GmbH & Co.KG pracovné záväzky alebo pracovné zmluvy v súlade s platnými nemeckými zákonmi.

3. Spravodlivá náborová starostlivosť

A) Spoločnosť RecruitMed GmbH & Co.KG sa pri svojej práci zaväzuje dodržiavať nasledujúce medzinárodné platné pravidlá a normy a očakáva, že jej zákazníci, aby sa k nim tiež zaviazali:

- + Medzinárodné dohovory o ľudských právach: www.menschenrechtsabkommen.de
- + Základné pracovné normy MOP, najmä všeobecné zásady a operačné usmernenia MOP pre spravodlivý nábor: <https://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.htm>
- + Normy IRIS Medzinárodnej organizácie pre migráciu: <https://iris.iom.int/sites/g/files/tmzbd1201/files/documents/IRIS%20Standard%20Report%20.pdf>
- + Kódex správania WHO: https://www.who.int/hrh/migration/code/WHO_global_code_of_practice_EN.pdf

B) Spoločnosť RecruitMed GmbH & Co KG neúčtuje opatrovateľom žiadne poplatky za sprostredkovanie. Zákazníci sa zaväzujú zaviesť a uplatňovať Koncept riadenia integrácie. V prípade potreby vám spoločnosť RecruitMed GmbH & Co.KG poskytne podporu. Koncepcia zahŕňa tieto body:

- + Predhovor / Úvod
- + Prípravy po náboře
- + Podpora riadenia premiestnenia
- + Zavedenie riadenia integrácie
- + Sponzorstvo a mentoring
- + Organizácia procesu uznávania
- + Prispôsobenie indukcie
- + Sprevádzka budovania tímu
- + Rozširovanie kompetencií
- + Zachytávanie konfliktov
- + Umožnenie sociálnej účasti
- + Riešenie problémov súvisiacich s prepúšťaním a odmietnutím

C) Zásada „zamestnávateľ platí“ sa vzťahuje na spoločnosť RecruitMed GmbH & Co.KG, ako aj na jej zákazníkov. Zásada, že zamestnávateľ platí, je ze sa chápe ako povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť, aby zamestnanec nemusel znášať žiadne náklady spojené s procesom umiestnenia. Táto zásada je všeobecne uznávaná na medzinárodnej úrovni a podporuje ju najmä Medzinárodná organizácia práce (MOP). Podrobnejšie informácie o zásade „Zamestnávateľ platí“ a súvisiacich nákladoch nájdete na tu:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_536755.pdf.

4. Zamena

Spoločnosť RecruitMed GmbH & Co.KG a jej zákazníci sa v jednotlivých zmluvách dohodli, že umiestnená zdravotníka aj nemocnica/ústav ošetrovateľský personál, ako aj nemocnica/zdravotnícke zariadenie môžu od umiestnenia odstúpiť v rozsahu platných právnych predpisov. V týchto prípadoch sa spoločnosť RecruitMed GmbH & Co.KG zaväzuje umiestniť zdravotníka u iného zamestnávateľa a ponúknuť nemocnici/zariadeniu iného zdravotníka do nemocnice/zaškoľovacieho zariadenia.

5. Premiestnenie

Spoločnosť RecruitMed GmbH & Co.KG sa zaväzuje spolu so zamestnávateľom opatrovateľa zabezpečiť, aby opatrovateľ mohol v ich novom pracovnom prostredí v každom ohľade a podporuje ich po konzultácii so zamestnávateľom a za podmienok Zamestnávateľ a opatrovateľ sa dohodnú na podmienkach zmluvy o sprostredkovaní zamestnania. - takzvané premiestnenie.

6. Platby, omeškanie platby

6.1 Faktúrované sumy sú splatné do 14 dní od doručenia faktúry bez odpočítania. Za skoršie platby sa neposkytuje žiadna zľava.

Za deň platby sa považuje deň, keď spoločnosť RecruitMed GmbH & Co.KG alebo ňou poverená spoločnosť obdrží sumu.

Spoločnosť poverená spoločnosťou RecruitMed GmbH & Co.KG.

6.2 Ak je zákazník v omeškaní s platbou, spoločnosť RecruitMed GmbH & Co.KG je oprávnená požadovať úrok z omeškania vo výške 5 % nad základnú úrokovú sadzbu.

(§§ 247, 288 BGB).

7. Ochrana údajov

7.1 Spoločnosť RecruitMed GmbH & Co.KG dodržiava zákonné predpisy o ochrane údajov a s osobnými údajmi zákazníkov zaobchádza dôverne. Zdôrazňuje sa, že sa spracúvajú a uchovávajú údaje potrebné na obchodnú transakciu.

7.2 Ak je zmluva uzatvorená medzi spoločnosťou RecruitMed GmbH & Co.

údaje uvedené v zmluve, pokiaľ je to potrebné na spracovanie objednávky a je to právne prípustné. 7.3 RecruitMed GmbH & Co.

7.3 Spoločnosť RecruitMed GmbH & Co.KG je oprávnená poveriť tretie strany vymáhaním pohľadávky v prípade omeškania a odovzdať im všetky údaje potrebné na tento účel.

Údaje je potrebné na tento účel agentom. Okrem toho sa spoločnosť RecruitMed GmbH & Co.KG zaväzuje, že údaje neposkytne na žiadne iné účely.

8. Zodpovednosť

8.1 Spoločnosť RecruitMed GmbH & Co.KG je zodpovedná len v prípade úmyslu a hrubej nedbanlivosti v súlade so zákonnými ustanoveniami.

8.2 V prípade škody na majetku a finančnej straty spôsobenej z nedbanlivosti je spoločnosť RecruitMed GmbH & Co.KG zodpovedná len v prípade porušenia podstatnej zmluvnej povinnosti.

Obmedzená na výšku sprostredkovateľského poplatku dohodnutého pri uzatvorení zmluvy. Základné zmluvné záväzky sú tie, ktorých splnenie charakterizuje zmluvu a na ktoré sa zákazník môže spoliehať.

9. Právomoc a rozhodné právo

Zmluvné vzťahy spoločnosti RecruitMed GmbH & Co.KG podliehajú nemeckému právu. Miestna príslušnosť pre dohody s obchodníkmi a právnické osoby verejného práva je Kolín nad Rýnom.

10. Záverečné Ustanovenia

Ak by niektoré ustanovenie týchto všeobecných obchodných podmienok bolo neplatné, ostatné ustanovenia zmluvy zostávajú v platnosti.

Namiesto neplatného ustanovenia, uplatňujú sa príslušné zákonné ustanovenia.