

ОПУ

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И УСЛОВИЯ КОМПАНИИ RECRUITMED GMBH & CO. KG

1. Сфера применения

Следующие общие положения и условия ведения бизнеса (AGB) применяются ко всем контрактам, поставкам и другим услугам или деловым отношениям между RecruitMed GmbH & Co.KG и больницами, ассоциациями больниц, учреждениями и спонсорами (далее: Клиенты) а также с медперсоналом и поставщиками. В случае, если Клиент также использует общие условия ведения бизнеса, то общие положения и условия RecruitMed GmbH & Co.KG имеют преимущественную силу, если стороны не договорились об ином в письменном виде.

2. Заключение договора

Цены на услуги компании RecruitMed GmbH & Co.KG указаны в евро и не включают в себя действующие обязательные платежи - установленный законом налог на добавленную стоимость. Договор между RecruitMed GmbH & Co.KG и Клиентом заключается в индивидуальном порядке между RecruitMed GmbH & Co.KG и Клиентом заказчиком. Договор также регулирует порядок оплаты услуг компании RecruitMed GmbH & Co.KG. В договоре также указано, что необходимым условием для работы размещаемого медперсонала является уровень владения языком B1 в соответствии с действующими в настоящее время правовыми нормами. Это гарантировано компанией RecruitMed GmbH & Co.KG. Как правило, уровень языка приобретается в стране проживания медсестры, в языковых школах, управляемых партнерами по сотрудничеству компании RecruitMed GmbH & Co.KG. Размещенные работники получают от клиентов компании RecruitMed GmbH & Co.KG обязательства по трудоустройству или трудовые договоры в соответствии с действующим законодательством Германии.

3. Faire Anwerbung Pflege

A) RecruitMed GmbH & Co.KG придерживается в своей работе следующих международно применимых правил и стандартов и ожидает, что Клиенты также обязуются их выполнять:

- + Международные конвенции по правам человека: www.menschenrechtsabkommen.de
- + Основные трудовые стандарты МОТ, в частности, общие принципы и оперативные руководства МОТ по справедливому найму персонала: <https://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.htm>
- + Стандарты IRIS Международной организации по миграции: <https://iris.iom.int/sites/g/files/tmzbd1201/files/documents/IRIS%20Standard%20Report%20.pdf>
- + Кодекс поведения ВОЗ: https://www.who.int/hrh/migration/code/WHO_global_code_of_practice_EN.pdf

B) RecruitMed GmbH & Co.KG не взимает с работников по уходу никаких агентских оплат. Заказчики образуются внедрить и применять концепцию управления интеграцией. При необходимости компания RecruitMed GmbH & Co.KG окажет в этом поддержку. Концепция включает в себя следующие пункты:

- + Вступление / Введение
- + Подготовка после приёма на работу
- + Помощь в организации переезда
- + Создание управления интеграцией
- + Спонсорство и наставничество
- + Организация процесса признания
- + Профессиональная адаптация
- + Сопровождение в Тимбилдинге
- + Расширение компетенций
- + Предотвращение конфликтов
- + Обеспечение социального участия
- + Решение вопросов связанных с увольнением и переманиванием

С) Принцип „работодатель платит“ распространяется как на компанию „RecruitMed GmbH & Co.KG, так и на её клиентов. Принцип „работодатель платит“ означает, что работник не несёт никаких расходов, связанных с трудоустройством и размещением, все расходы покрывает работодатель. Этот принцип широко признан на международном уровне и, в частности, поддерживается Международной Организацией Труда (МОТ). Более подробную информацию о принципе „работодатель платит“ и связанных с ним расхода можно найти здесь:

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_536755.pdf

4. Изменение

RecruitMed GmbH & Co.KG и её клиенты соглашаются в соответствующих индивидуальных договорах, то как трудоустроенная медсестра, так и больница/учреждение могут отказаться от размещения в рамках действующих правовых норм. В этих случаях компания RecruitMed GmbH & Co.KG обязуется устроить медсестру к другому работодателю и предложить больнице/учреждению другую медсестру.

5. Переселение

RecruitMed GmbH & Co.KG обязуется вместе с работодателем обеспечить работнику в его новой рабочей среде адаптацию во всех отношениях. RecruitMed GmbH & Co.KG оказывает работнику поддержку, после консультации и на условиях работодателя. Работодатель и работник согласовывают условия договора о трудоустройстве - так называемое переселение.

6. Платежи, Просрочка платежа

6.1. Сумма счетов подлежат оплате в течение 14 дней после получения счета. За осуществление платежей ранее скидка не предоставляется. Днём оплаты считается день получения суммы компанией RecruitMed GmbH & Co.KG или уполномоченный ею компанией.

6.2. В случае просрочки оплаты заказчиком, RecruitMed GmbH & Co.KG имеет право потребовать проценты за просрочку в размере 5 % выше базовой ставки (§§ 247, 288 BGB).

7. Защита данных

7.1. RecruitMed GmbH & Co.KG соблюдает установленные законом положения о защите данных и конфиденциально обращается с личными данными клиентов. Указывается, что храниться и обрабатывать я буду данные, необходимые для осуществления деловой сделки.

7.2. При заключении договора между компанией RecruitMed GmbH & Co.KG и Клиентом, данные в договоре указаны лишь в той мере, в какой это необходимо для обработке заказа и допустимо по закону.

7.3. Die RecruitMed GmbH & Co.KG имеет право получать третьим лицам взыскание долга в случае невыполнения обязательств и передавать все необходимые для этого данные агентам. Кроме того, RecruitMed GmbH & Co.KG, обязуется не передавать эти данные для каких-либо других целей.

8. Ответственность

8.1. Компания RecruitMed GmbH & Co.KG несёт ответственность только в случае умышленных действий и грубой халатности в соответствии с законодательными положениями.

8.2. В случае имущественного ущерба от финансовых потерь, вызванных халатностью, компания RecruitMed GmbH & Co.KG несёт ответственность только в случае нарушения существующего договорного обязательства, ответственность ограничивается суммой, согласованной при заключении договора. Существующие договорные обязательства это, выполнение которых характеризует договор и на которые клиент может положиться.

9. Юрисдикции и применимо право

Договорные отношения компании RecruitMed GmbH & Co.KG регулируются законодательством Германии. Место юрисдикции для договоров с торговыми представителями и юридическими лицами по публичному праву является Кёльн.

10. Заключительные положения

Если какое либо положение настоящих Общих положений окажется недействительным, остальные положения договора остаются в силе. Вместо недействительного положения применяются соответствующие законодательные положения.