

OZW

OGÓLNE ZASADY I WARUNKI RECRUITMED GMBH & CO. KG

1. Zakres stosowania

Ogólne Warunki Handlowe (OWH) mają zastosowanie do wszystkich umów, dostaw i innych usług lub relacji biznesowych pomiędzy RecruitMed GmbH & Co.KG a szpitalami, stowarzyszeniami szpitalnymi, placówkami i sponsorami (dalej: Klienci) a także z personelem pielęgniarskim i dostawcami. O ile Klient korzysta również z ogólnych warunków handlowych, to warunki ogólne RecruitMed GmbH & Co.KG mają pierwszeństwo, chyba że strony uzgodnią inaczej na piśmie.

2. Zawarcie umowy

Ceny za usługi RecruitMed GmbH & Co.KG są podane w Euro i nie zawierają obowiązujących ustawowych podatków od towarów i usług. Umowa RecruitMed GmbH & Co.KG a Klientem zawierana jest indywidualnie. Umowa reguluje również zasady dotyczące opłat za usługi świadczone przez RecruitMed GmbH & Co.KG. W umowie określono również, że warunkiem świadczenia usług przez umieszczony personel pielęgniarski, jest znajomość języka na poziomie B1 zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa. Jest to zapewnione przez RecruitMed GmbH & Co.KG. Z reguły poziom językowy jest nabywany w kraju pochodzenia pielęgniarki w szkołach językowych prowadzonych przez partnerów współpracujących z RecruitMed GmbH & Co.KG.

Umieszczeni pracownicy opieki otrzymują zobowiązania do zatrudnienia lub umowy o pracy od klientów RecruitMed GmbH & Co.KG zgodnie z obowiązującym prawem niemieckim.

3. Faire Anwerbung Pflege

A) RecruitMed GmbH & Co.KG zobowiązuje się do przestrzegania w swojej pracy następujących międzynarodowych zasad i standardów i oczekuje od Klientów, że Oni również zobowiązują się do tego:

- + Międzynarodowe konwencje praw człowieka: www.menschenrechtsabkommen.de
- + Podstawowe standardy pracy MOP, w szczególności ogólne zasady i wytyczne operacyjne dotyczące uczciwej rekrutacji MOP: <https://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.htm>
- + Standardy IRIS Międzynarodowej Organizacji ds. Migracji: <https://iris.iom.int/sites/g/files/tmzbd1201/files/documents/IRIS%20Standard%20Report%20.pdf>
- + Kodeks postępowania WHO: https://www.who.int/hrh/migration/code/WHO_global_code_of_practice_EN.pdf

B) RecruitMed GmbH & Co.KG nie pobiera od pracowników opieki żadnych opłat agencyjnych. Klienci zobowiązują się do wdrożenia i stosowania koncepcji zarządzania integracją. W razie potrzeby RecruitMed GmbH & Co.KG oferuje tutaj wsparcie. Koncepcja obejmuje następujące punkty:

- + Przedmowa / Wprowadzenie
- + Przygotowania po rekrutacji
- + Wsparcie w zarządzaniu relokacją
- + Ustanowienie zarządzania integracją
- + Sponsorowanie i mentoring
- + Organizacja procesu uznania
- + Dostosowanie indukcji
- + Towarzystwo budowaniu zespołu
- + Rozszerzenie kompetencji
- + Uprzedzenie konfliktów
- + Umożliwienie uczestnictwa społecznego
- + Postępowania w przypadku zwolnień i kłusownictwa

C) Zasada „Pracodawca płaci“ dotyczy zarówno RecruitMed GmbH & Co.KG, jak i jego klientów. Przez zasadę „Pracodawca płaci“ rozumie się zobowiązanie pracodawcy do zapewnienia, że pracownik nie będzie musiał ponosić żadnych kosztów związanych z procesem zatrudnienia. Zasada ta jest powszechnie uznawana na arenie międzynarodowej i jest popierana w szczególności przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP). Bardziej szczegółowe informacje na temat zasady „Pracodawca płaci“ i związanych z nią kosztów można znaleźć również tu: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_536755.pdf.

4. Zmiana

RecruitMed GmbH & Co.KG zgadzają się w odpowiednich indywidualnych umowach, że zarówno umieszczony personal pielęgniarski, jak i szpital/instytucja mogą odstąpić od stażu w ramach obowiązujących przepisów prawnych. W takich przypadkach RecruitMed GmbH & Co.KG zobowiązuje się do umieszczenia pielęgniarki u innego pracodawcy i zaoferowania szpitalowi/placówce innej pielęgniarki.

5. Relokacja

RecruitMed GmbH & Co.KG wraz z pracodawcą zobowiązują się do okazania wszelkiego wsparcia pracownikom w ich nowym środowisku pracy. RecruitMed GmbH & Co.KG okazuje wsparcie po konsultacji i na warunkach pracodawcy. Pracodawca i pracownik ustalają warunki umowy pośrednictwa pracy, - tzw. relokacja.

6. Płatności, Zaległości w płatnościach

6.1. Kwoty wynikające z faktur są płatne w ciągu 14 dni od otrzymania faktury bez potrąceń. Za wcześniejsze płatności nie udziela się rabatu. Dniem zapłaty jest dzień, w którym kwota jest otrzymana przez RecruitMed GmbH & Co.KG lub firmę przez nią zleconą.

6.2. Jeśli Klient zwleka z płatnościami, RecruitMed GmbH & Co.KG ma prawo żądać odsetek za zwłokę w wysokości 5 % powyżej stopy bazowej. (§§ 247, 288 BGB).

7. Ochrona danych osobowych

7.1. RecruitMed GmbH & Co.KG przestrzega podstawowych przepisów o ochronie danych i traktuje dane osobowe klientów w sposób poufny. Wskazuje się, że przetwarzane i przechowywane będą dane niezbędne do przeprowadzenia transakcji biznesowej.

7.2. W przypadku zawarcia umowy pomiędzy RecruitMed GmbH & Co.KG a Klientem, w umowie podane wyłącznie prawnie dopuszczalne dane niezbędne do realizacji zamówienia.

7.3. RecruitMed GmbH & Co.KG jest uprawniony do zlecania osobom trzecim windykacji należności w przypadku niedotrzymania warunków umowy oraz do przekazywania wszelkich danych wymaganych w tym celu agentom. Ponadto RecruitMed GmbH & Co.KG zobowiązuje się nie przekazywać danych w jakimkolwiek innym celu.

8. Odpowiedzialność

8.1. RecruitMed GmbH & Co.KG ponosi odpowiedzialność tylko w przypadku umyślnego i rażącego zaniedbania zgodnie z przepisami ustawowymi.

8.2. W przypadku szkód majątkowych i strat finansowych spowodowanych zaniedbaniem, RecruitMed GmbH & Co.KG ponosi odpowiedzialność jedynie w przypadku naruszenia istotnego zobowiązania umownego. Odpowiedzialność ograniczona jest do wysokości wynagrodzenia agencyjnego ustalonego przy zawieraniu umowy. Istotne zobowiązania umowne to takie, których spełnienie charakteryzuje umowę i na których klient może polegać.

9. Jurysdykcja i prawo właściwe

Stosunki umowne RecruitMed GmbH & Co.KG podlegają prawu niemieckiemu. Miejsce jurysdykcji dla umów z kupcami i osobami prawnymi prawa publicznego jest Kolonia.

10. Przepisy końcowe

Jeżeli którekolwiek z postanowień niniejszych Ogólnych Warunków Handlowych będzie nieważne, pozostała część umowy pozostanie ważna. Zamiast nieważnego przepisu stosują się odpowiednie przepisy ustawowe.