

# OUO

## OPĆI UVJETI I ODREDBE RECRUITMED GMBH & CO. KG

### 1. Opseg

Sljedeći opći uvjeti (OU) primjenjuju se na sve ugovore, isporuke i druge usluge ili poslovne odnose između RecruitMed GmbH & Co.KG i bolnica, bolničkih udruga, ustanova i sponzora (u daljnjem tekstu: kupci) kao i sa medicinskim sestrama i dobavljačima. Ako kupac koristi i opće uvjete poslovanja, vrijede Opći uvjeti poslovanja RecruitMed GmbH & Co.KG, osim ako se strane pismeno drugačije ne dogovore.

### 2. Sklapanje ugovora

Cijene usluga RecruitMed GmbH & Co.KG prikazane su u eurima i ne uključuju trenutno važeće zakonski PDV. Ugovor između RecruitMed GmbH & Co.KG i kupca sastavljaju pojedinačno između RecruitMed GmbH & Co.KG i kupca. Ugovor također regulira modalitete s obzirom na naknade nastale za usluge RecruitMed GmbH & Co.KG. Ugovor također regulira da je preduvjet za službu na posredničko medicinsko osoblje je jezična razina B1 prema trenutno važećim zakonskim propisima. To je od strane RecruitMed GmbH & Co.KG zajamčeno. Razina jezika obično se stječe u matičnoj zemlji njegovatelja u školama jezika koje su partneri za suradnju RecruitMed GmbH & Co.KG.

Posredovano medicinsko osoblje dobiva od klijenata RecruitMed GmbH & Co.KG potvrdu o zapošljavanju ili ugovore o radu u skladu s važećim njemačkim zakonom.

### 3. Poštena briga za zapošljavanje

**A)** U svom radu, RecruitMed GmbH & Co.KG je predan sljedećim međunarodno primjenjivim pravilima i standardima i očekuje od svojih kupaca da se također pridržavaju istih:

- + Međunarodne konvencije o ljudskim pravima: [www.menschenrechtsabkommen.de](http://www.menschenrechtsabkommen.de)
- + ILO-Temeljni radni standardi, posebice Opća načela i operativne smjernice za pošteno zapošljavanje: <https://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--de/index.htm>
- + IRIS-standardi Međunarodne organizacije za migracije: <https://iris.iom.int/sites/g/files/tmzbd1201/files/documents/IRIS%20Standard%20Report%20.pdf>
- + WHO-Kodeks ponašanja: [https://www.who.int/hrh/migration/code/WHO\\_global\\_code\\_of\\_practice\\_EN.pdf](https://www.who.int/hrh/migration/code/WHO_global_code_of_practice_EN.pdf)

**B)** RecruitMed GmbH & Co.KG ne naplaćuje nikakve troškove posredovanja od medicinskog osoblja. Kupci se obvezuju da će Implementirati i primijeniti koncept upravljanja integracijom. Ako je potrebno, RecruitMed GmbH & Co.KG nudi svoju podršku.

Koncept uključuje sljedeće točke::

- + Predgovor / Uvod
- + Pripreme nakon zapošljavanja
- + Pomoć kod preseljenja
- + Uspostaviti upravljanje integracijom
- + Sponzorstva i mentorstva
- + Organizirati proces priznavanja
- + Prilagoditi uvođenje u posao
- + Popratiti team building
- + Proširiti kompetencije
- + Riješite sukobe
- + Omogućite sudjelovanje u društvu
- + Suočite se s otkazom i upošljavanjem negdje drugo

**C)** Načelo „Employers Pays“ primjenjuje se i na RecruitMed GmbH & Co.KG i na njegove kupce.

Pod Employers-Pays-Principom se podrazumijeva obaveza poslodavca, da troškove koji su nastali a nisu povezani sa posredovanjem preuzima uposlenik. Ovo je načelo široko međunarodno priznato i posebno ga podržavaju Međunarodna organizacija rada (ILO).

Također možete pronaći više detalja o načelu Employers Pays i koji su povezani troškovi:

[https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms\\_536755.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_536755.pdf).

## 4. Promjena

RecruitMed GmbH & Co.KG i njegovi klijenti općenito se slažu u odgovarajućim pojedinačnim ugovorima da obadvije ugovorne strane, medicinsko osoblje kao i bolnica/ustanova imaju mogućnost da odustanu od posredovanja u okviru važećih zakonskih propisa. U tim slučajevima RecruitMed GmbH & Co.KG se obvezuje zaposliti medicinsko osoblje kod drugog poslodavca i bolnici/ustanovi pronaći drugu medicinsko osoblje.

## 5. Preseljenje

RecruitMed GmbH & Co.KG se obavezuje, da će zajedno sa poslodavcem uposlenika/uposlenice, se potbrinuti da se uposlenik/uposlenica u svakom pogledu može integrisati i podržavati ih u uskoj suradnji sa poslodavcem također i u ugovoru o posredovanju sa poslodavcem ugovorenim uvjetima kod administrativnih postupaka, pitanja vize, u procesu priznavanja itd. - tzv. preseljenje.

## 6. Plaćanja, zakašnjela plaćanja

6.1. Iznosi fakture dospijevaju u roku od 14 dana od primitka fakture bez odbitka. Za ranije uplate nema popusta. Dan plaćanja je dan na koji je iznos prispio na bankovni račun RecruitMed GmbH & Co.KG ili bankovni račun tvrtke koju su isti ovlastio.

6.2. Ako kupac kasni s plaćanjem, RecruitMed GmbH & Co.KG ima pravo na zateznu kamatu od 5% na osnovnu cijenu (§§ 247, 288 BGB).

## 7. Zaštita podataka

7.1. RecruitMed GmbH & Co.KG poštuje zakonske propise o zaštiti podataka i postupa s osobnim podacima kupaca povjerljivo. Ističe se da se podaci potrebni za poslovanje obrađuju i pohranjuju.

7.2. Kada se sklopi ugovor između RecruitMed GmbH & Co.KG i kupca, kupac je suglasan povodom korištenje i električne obrade od njega navedenih podataka u svrhu obrade slučaja, ukoliko je to potrebno za obradu narudžbe i zakonski dopušteno.

7.3. RecruitMed GmbH & Co.KG ima pravo ovlastiti treće strane za naplatu potraživanja u slučaju neplaćanja i sve potrebne podatke proslijediti istim. Osim toga, RecruitMed GmbH & Co.KG se obavezuje da neće dijeliti podatke u druge svrhe.

## 8. Odgovornost

8.1. RecruitMed GmbH & Co.KG odgovara samo u slučaju namjere i krajnje nepažnje u skladu sa zakonskim odredbama.

8.2 RecruitMed GmbH & Co.KG odgovoran je samo za štetu na imovini i financijske gubitke uzrokovane nemarom u slučaju bitne povrede ugovornih obveza, međutim, iznos je ograničen na posredničku naknadu ugovorenu prilikom sklapanja ugovora. Bitne ugovorne obveze su one čije ispunjenje karakterizira ugovor i na koje se kupac može osloniti.

## 9. Nadležnost i mjerodavno pravo

Ugovorni odnosi RecruitMed GmbH & Co.KG podliježu njemačkom pravu. Nadležnost za sporazume s trgovcima i pravnim osobama javnog prava je Köln.

## 10. Završne odredbe

U slučaju da neka odredba ovih općih uvjeta bude nevažeća, ostatak ugovora ostaje na snazi. Umjesto nevažećih odredbi važiti će relevantne zakonske odredbe.